## Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie

Imię (imiona) i nazwisko ...........................................................................................................................................

Data urodzenia ...........................................................................................................................................

Dane kontaktowe ...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

Wykształcenie\* ...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

Kwalifikacje zawodowe\* ........................................................................................................................................... ...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

Przebieg dotychczasowego zatrudnienia\* ...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

\* pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów
szczególnych\*\*

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

\*\* pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Inne dane osobowe \*\*\*…………………………………………………………………………..

...........................................................................................................................................

...........................................................................................................................................

\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność
z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.

Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

 ........................................ ..............................................................
 (miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)