

**ZARZĄDZENIE NR 1937/2022
PREZYDENTA MIASTA RACIBÓRZ**

z dnia 6 maja 2022 r.

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do przeprowadzenia naboru na stanowisko
Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu oraz ustalenia Regulaminu i zasad
przeprowadzenia naboru**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn.zm.), art. 11 i art.13a ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530).

zarządzam, co następuje:

§ 1. Powołuje się Komisję Rekrutacyjną w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu w składzie:

- 1) Dariusz Polowy - Prezydent Miasta - Przewodniczący Komisji,
- 2) Dominik Konieczny - Zastępca Prezydent Miasta - Zastępca Przewodniczącego Komisji,
- 3) Danuta Miensopust - Naczelnik Wydziału Organizacyjnego - Członek Komisji.

§ 2. Regulamin oraz zasady przeprowadzania naboru na stanowisko Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierzam członkom Komisji Rekrutacyjnej, a nadzór nad wykonaniem będę sprawował osobiście.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Dariusz Polowy

Załącznik do zarządzenia Nr 1937/2022

Prezydenta Miasta Racibórz

z dnia 6 maja 2022 r.

Regulamin i zasady przeprowadzenia naboru na stanowisko Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu

Rozdział 1. Zasady Ogólne

1. Celem naboru jest wyłonienie kandydata na stanowisko Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu zwanego dalej dyrektorem.

2. Nabór jest otwarty i konkurencyjny i może w nim uczestniczyć każdy, kto odpowiada kryteriom określonym przez Prezydenta Miasta w ogłoszeniu o naborze na stanowisko Dyrektora.

3. Postępowanie rekrutacyjne składa się z dwóch etapów:

1) etap I – sprawdzenie spełnienia wymagań wskazanych w ogłoszeniu

2) etap II – prezentacja przez kandydatów wyłonionych w I etapie postępowania kwalifikacyjnego przedstawionej koncepcji funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu oraz rozmowa kwalifikacyjna

4. Kandydat na stanowisko dyrektora nie zostanie dopuszczony do drugiego etapu postępowania rekrutacyjnego w przypadku, gdy:

1) ofertę złoży po terminie wskazanym w ogłoszeniu o naborze,

2) oferta nie zawiera wszystkich dokumentów wskazanych w ogłoszeniu lub z oferty wynika, że kandydat nie spełnia wymagań wskazanych w ogłoszeniu.

5. Komisję rekrutacyjną powołuje Prezydent Miasta.

6. Członkiem komisji rekrutacyjnej, zwanej dalej „komisją”, nie może być osoba będąca małżonkiem osoby przystępującej do naboru lub jej krewnym albo powinowatym, albo pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może to budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.

7. Jeżeli okoliczności, o których mowa w ust. 6, zostaną ujawnione po powołaniu komisji, Prezydent Miasta niezwłocznie powołuje inną osobę jako członka komisji.

8. Komisja pracuje na posiedzeniach zwoływanych przez Przewodniczącego Komisji.

9. Pracami komisji kieruje Przewodniczący, a pod jego nieobecność Zastępca Przewodniczącego Komisji.

10. Prace komisji są prowadzone, jeżeli w posiedzeniu bierze udział co najmniej 2/3 jej członków.

11. Komisja podejmuje decyzje zwykłą większością głosów w głosowaniach jawnych.

12. Protokoły z posiedzeń komisji, zawierające informacje o przebiegu obrad i podjętych ustaleniach, podpisują członkowie komisji obecni na posiedzeniu.

13. Członek komisji obecny na posiedzeniu, który odmawia podpisania protokołu, zobowiązany jest zgłosić do protokołu pisemne zastrzeżenie i z tym zastrzeżeniem podpisać protokół.

Rozdział 2.

Tryb przeprowadzenia naboru - postępowanie rekrutacyjne

I etap:

1. Pierwsze posiedzenie komisji odbywa się nie później, niż w ciągu 7 dni roboczych od upływu terminu składania dokumentów aplikacyjnych przez kandydatów, wskazanego w ogłoszeniu o naborze.

2. Przewodniczący Komisji ustala termin i miejsce posiedzenia komisji oraz zawiadamia Członków Komisji.

3. Komisja rozpoczyna postępowanie rekrutacyjne od otwarcia kopert i sprawdzenia, czy:

- 1) oferta została złożona w terminie,
- 2) oferta zawiera wszystkie dokumenty wymagane ogłoszeniem,
- 3) z dokumentów wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu.

4. Komisja zapoznaje się z przedstawionymi koncepcjami funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu.

5. Kandydaci niedopuszczeni do II etapu informowani są telefonicznie lub mailowo o przyczynach niedopuszczenia.

6. Kandydaci dopuszczeni do II etapu informowani są telefonicznie lub mailowo o terminie i miejscu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej.

II etap:

1. Komisja przeprowadza rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Wszystkie osoby wchodzące w skład komisji mogą zadawać kandydatom pytania.

2. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej kandydat prezentuje przedstawioną na piśmie koncepcję funkcjonowania i rozwoju Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu.

3. Po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych komisja wyłania kandydata na stanowisko Dyrektora. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli jeden z kandydatów otrzyma największą ilość punktów.

4. Konkurs uważa się za rozstrzygnięty również wtedy, gdy zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymagania niezbędne określone w ogłoszeniu o naborze, a komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.

5. Z czynności Komisji sporządzane są protokoły, które podpisują obecni na posiedzeniach Członkowie Komisji.

6. Komisja przekazuje wyniki naboru Prezydentowi Miasta Racibórz jako rekomendację do zatrudnienia wybranego kandydata.

7. Konkurs może być unieważniony i zarządzony ponownie przez Prezydenta Miasta, w przypadku stwierdzenia:

- 1) nieuzasadnionego niedopuszczenia kandydata do II etapu konkursu,
- 2) przeprowadzenia przez komisję postępowania konkursowego bez wymaganej obecności 2/3 jej członków,
- 3) innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpłynąć na wynik konkursu.

8. Komisja kończy swoją działalność z dniem wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora albo z dniem unieważnienia konkursu.

Uzasadnienie

W związku z decyzją Prezydenta Miasta o zatrudnieniu Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej w Raciborzu, który zostanie wyłoniony w drodze naboru, nastąpiła konieczność wprowadzenia niniejszego zarządzenia.