Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie
Imię (imiona) i nazwisko
.....
Data urodzenia
.....
Dane kontaktowe
.....
.....
.....
Wykształcenie*
.....
.....
.....
.....
.....
Kwalifikacje zawodowe*
.....
.....
.....
.....
.....
Przebieg dotychczasowego zatrudnienia*
.....
.....
.....
.....
.....
* pracodawca żąda w kwestionariuszu podania tych danych, gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku.

Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych**
.....
.....
.....
** pracodawca żąda podania innych danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Inne dane osobowe ***……..
.....
.....
*** Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

....
(miejscowość i data) (podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)