

Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie  
Imię (imiona) i nazwisko

.....  
Data urodzenia

.....  
Dane kontaktowe, miejsce zamieszkania

.....  
.....

.....  
Wykształcenie\*

.....  
.....

.....  
.....

.....  
Kwalifikacje zawodowe\*

.....  
.....

.....  
.....

.....  
Przebieg dotychczasowego zatrudnienia\*

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
Inne dane osobowe \*\*\*

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

.....  
.....

(miejscowość i data)

(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

\*\*\* Dane podawane dobrowolnie, osoba ubiegająca się o zatrudnienie może ich nie podawać. Podanie danych jest wyraźnym działaniem potwierdzającym, że osoba ubiegająca się o zatrudnienie wyraża zgodę na przetwarzanie przez pracodawcę danych wskazanej osoby w celach rekrutacyjnych. Zgodę na przetwarzanie danych można wycofać w dowolnym momencie, przy czym wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak powyższej zgody lub jej wycofanie, nie będzie podstawą niekorzystnego traktowania osoby ubiegającej się o zatrudnienie, a także nie będzie powodować jakichkolwiek negatywnych konsekwencji, zwłaszcza nie będzie stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.